**Checkliste**

Weiterbildungsstätte:

Gespräch mit dem Direktor (ärztlich/administrativ)  ja  nein

Werden die vom Kanton gesprochenen Gelder zur Finanzierung der

ärztlichen Weiterbildung (WFV) konkret für die strukturierte Weiterbildung eingesetzt?

Entsprechende Antworten erhalten durch (Zutreffendes ankreuzen) **WBSL LA/OA AA**

**Was charakterisiert die Weiterbildungsstätte?**

* strukturelle Merkmale

Abteilungen, Schwerpunkte, Spezialsprechstunden, Weiterbildungsstellen, Patientenmix

* personelle Zusammensetzung

Weiterbildungsverantwortlicher, Anzahl Weiterbildner

* Weiterbildung an mehreren Standorten (Spitäler / Kliniken / Praxen)
* Organisation allfälliger Rotationen zwischen den Standorten
* Gewährleistung der Supervision an den einzelnen Standorten

**Wie wird die Weiterbildung umgesetzt?**

* Weiterbildungskonzept

Adäquatheit, Umsetzung

* Lehrsystem

Mentor, Tutor, teach the teacher

* Lernkultur

Einführung, Zielvereinbarung, Zielüberprüfung, Verfügbarkeit der Weiterbildner

* allgemeine Lernmöglichkeiten

interne/externe Weiterbildungsmöglichkeiten, Rotationen, Gesprächsführung,

Ökonomie, Ethik, Arzneimittel

* fachspezifische Lernmöglichkeiten (strukturierte Weiterbildung)

interne/externe Weiterbildungsmöglichkeiten, Vorgaben des Weiterbildungsprogramms

der Fachgesellschaft, Hinweis auf «[Was ist unter strukturierter Weiterbildung zu verstehen?](https://www.siwf.ch/files/pdf18/strukt_wb_d.pdf)»

* Lerninstrumente

Internet-Lernprogramme, Literatur, Simulatoren, Videos

**Wie wird die Weiterbildung evaluiert und sichergestellt?**

* Lernkontrollen / AA Supervision

Evaluations-/Karrieregespräche, Logbuchkontrolle, Supervision und Begleitung

* Qualitätssicherungsmassnahmen

Risiko- und Fehlerkultur

* Finanzierung

Werden die vom Kanton gesprochenen Gelder zur Finanzierung der

ärztlichen Weiterbildung (WFV) konkret für die strukturierte

Weiterbildung eingesetzt?